



Duurzaamheidsrapport

De SDG's en onze visie op sustainable development

SDG'S: Waarover gaat het?

De sustainable development goals (SDG's) of duurzame ontwikkelingsdoelstellingen werden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties in september 2015. Ze zijn de opvolgers van de Millenniumdoelstellingen, met dit fundamentele verschil dat ze niet meer uitgaan van de klassieke Noord-Zuid indeling.

De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen zijn universeel en gelden voor alle landen in de wereld, noord en zuid, oost en west.

De SDG's zorgen voor evenwicht tussen de drie dimensies van duurzame ontwikkeling (de economische, sociale en ecologische dimensies) en vormen als het ware een geïntegreerd, ondeelbaar en universeel actieplan voor mensen, planeet, welvaart, vrede en partnerschap.

De doelstellingen richten zich op overheden, bedrijven, universiteiten, wetenschappelijke instellingen, verenigingen, organisaties, steden, gemeenten en burgers, waar ook ter wereld.

Het is een verhaal van 'samenwerking'. Voor een lokaal bestuur bieden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen een uitgelezen kader om een antwoord te bieden op de uitdagingen van vandaag en morgen.

De SDG's leggen concrete doelstellingen, subdoelstellingen en indicatoren voor die een wereldwijd geaccepteerd duurzaamheidskader bieden. Op die manier spreken we een gemeenschappelijke taal om internationaal over duurzaamheid te communiceren en rapporteren.



ONZE VISIE

Sustainable development betekent voor Stad Mechelen een geïntegreerde, slimme en financieel haalbare aanpak van het beleid en de investeringen, waarbij we d.m.v. een continu verbeteringsproces interne en externe bruggen bouwen. Zo willen we iedereen vanaf het begin betrekken om diensten en acties uit te diepen, zodat we samen Mechelen groen, leefbaar en toegankelijk houden. Voor iedereen, nu en in de toekomst.

Prioritaire Sustainable Development Goals & samenvatting

Dit SDG-rapport werd opgestart vanuit de subsidie oproep “Hoe de prioriteiten van uw organisatie afstemmen op de SDG’s?” van het federaal instituut voor duurzame ontwikkeling (FIDO). Route 2030 ondersteunde het stadsbestuur door deze belangrijke denkoefening te begeleiden.

Het doel van de oproep was om organisaties te helpen bij het focussen van hun tijd en middelen in materiële thema’s. Materiële thema’s zijn thema’s die door zowel de organisatie zelf als door de stakeholders als het meest belangrijke worden aanzien op dit moment.

Op het vlak van duurzaamheid worden vaak acties ondernomen door verschillende diensten zonder een overkoepeld kader. Zonder duidelijke richting kunnen deze initiatieven elkaar tegenwerken. Deze versplintering van acties heeft vaak tot gevolg dat de impact niet voelbaar is voor de klant/burger. Om dit in de toekomst te vermijden is

het belangrijk om focus te leggen.

Om focus te leggen hebben we eerst in helikopterzicht gekeken naar wat Stad Mechelen allemaal doet om dan in te zoomen op de thema’s waar men het meeste impact op kan hebben. Dit betrof een participatief proces met input van zowel interne als externe stakeholders, zodat alle stakeholders de uiteindelijke output ervaren als een product van co-creatie. Dankzij het leggen van deze focus wordt er het snelste vooruitgang geboekt op de gekozen materiële thema’s.

Voor Stad Mechelen gaan duurzaamheid, stadsontwikkeling en organisatieontwikkeling hand in hand. **Door grondgebied breed in te zetten op SDG5: gendergelijkheid, SDG10: ongelijkheid verminderen, SDG13: klimaatacties en SDG17: partnerschappen om deze doelstellingen te bereiken, focussen we ons op de dingen die er echt toe doen voor onze medewerkers, inwoners en klanten.** We helpen bij het

aankaarten van de maatschappelijke uitdagingen aangaande deze 4 prioritaire SDG’s.

Wat niet uit de materialiteitsanalyse is gekomen maar wel uit de interviews en workshops met onze interne stakeholders is dat Stad Mechelen nog geen gestandaardiseerd duurzaam aankoopbeleid heeft. Daarnaast werd ook de werkdruk en werkwaardering meermaals aangehaald door onze medewerkers. **Als interne werkpunten nemen we dan ook SDG3: goede gezondheid en welzijn, en SDG12: duurzame consumptie en productie, mee als de doelstellingen om intern op verder te werken.**

Elke dienst kan zijn steentje bijdragen aan deze prioritaire SDG’s. Bij de opstart van nieuwe projecten kan er bijvoorbeeld aan de hand van de SDG-cirkeloefening gezocht worden naar optimalisaties in het kader van deze SDG’s. Meer informatie over de SDG-cirkeloefening kan men opvragen bij de dienst duurzame ontwikkeling.



Duurzaamheidsrapport

De 5 P's (policy, people, planet, prosperity, partnerships) en onze ambities



BELEID

Mechelen neemt haar rol op in de evolutie naar een meer duurzame stad en wereld.

MENSEN

Onze mensen, medewerkers en Mechelaars zijn onze belangrijkste troeven en tegelijk onze belangrijkste klanten.

PLANEET

Door middel van een duidelijk actieplan doet de stad er alles aan om de impact op het milieu zo klein mogelijk te houden.

WELVAART

Mechelen toont aan dat de welvarendheid van een stad hand in hand gaat met duurzame ontwikkeling.

PARTNERSCHAPPEN

Om duurzame ontwikkeling te verwezenlijken werken we samen met partners uit verschillende sectoren.

ONZE AMBITIES VOOR DE TOEKOMST

Samen met onze interne en externe belanghebbenden zijn we per onderdeel op zoek gegaan naar de prioriteiten om onze rol in de evolutie naar een betere organisatie en wereld verder te kunnen invullen.

Inhoud

BELEID

| | |
|--|-------|
| Duurzame verslaggeving | p. 6 |
| Bouwen aan een duurzame, slimme en inclusieve stad | p. 7 |
| Waardengedreven organisatie | p. 8 |
| Duurzaamheid in de organisatie | p. 9 |
| Onze ambities voor de toekomst | p. 10 |

MENSEN

| | |
|--------------------------------|-------|
| Duurzaam HR beleid | p. 11 |
| Zorg voor de burger/klant | p. 12 |
| Onze ambities voor de toekomst | p. 13 |

PLANEET

| | |
|--|-------|
| Klimaatneutraal Mechelen | p. 15 |
| Duurzaam ruimte- en grondstoffengebruik en aankoopbeleid | p. 16 |
| Onze ambities voor de toekomst | p. 17 |

WELVAART

| | |
|--|-------|
| Duurzame en inclusieve stadsontwikkeling | p. 18 |
| Mobiliteit in Mechelen | p. 19 |
| Duurzaam ondernemen | p. 20 |
| Onze ambities voor de toekomst | p. 21 |

PARTNERSCHAPPEN

| | |
|---|-------|
| Partnerschappen om doelstellingen te bereiken | p. 22 |
| Onze ambities voor de toekomst | p. 24 |



Duurzaamheidsrapport

Duurzame verslaggeving

In dit duurzaamheidsrapport brengen we per P (5P's: policy-people-planet-prosperity-partnerships) een niet-exhaustief overzicht van de manier waarop wij onze rol in de evolutie naar een betere organisatie en een betere wereld tot nog toe hebben ingevuld. Daarnaast geven we aan wat onze verdere ambitie is naar de toekomst om dit te blijven doen.

Scope:

De scope van dit rapport betrof enerzijds een beknopt overzicht van wat Mechelen al onderneemt op het gebied van de 5P's. Hieraan werden de verschillende SDG's gelinkt. Anderzijds werden ook de ambities voor de toekomst voor de prioritaire SDG's geïdentificeerd en beschreven.

Methodologie:

Het traject dat werd afgelegd om tot dit rapport te komen had als doel om tot een beter begrip te komen van de meerwaarde die de SDG's en hun subdoelstellingen kunnen betekenen voor de organisatie. Daarnaast diende het traject om tot een consensus te komen over de materiële, en dus prioritaire, SDG's en acties.

Dit deden we door iedereen stap voor stap in het verhaal te betrekken en te laten meedenken. Door de SDG's die volgens de interne en externe stakeholders de meeste kansen bieden samen te voegen in een matrix zijn we tot een materialiteitsmatrix gekomen. Deze matrix gaf op haar beurt aan wat de prioritaire SDG's voor Stad Mechelen zijn.



Kansen - organisatie

Materialiteitsmatrix met prioritaire SDG's: SDG 17, 13, 5, 10

Stakeholders:

In een eerste stap zijn we samen met een groep interne stakeholders op zoek gegaan naar wat duurzame ontwikkeling nu betekent voor Mechelen. Zo zijn we tot onze visie rond duurzame ontwikkeling gekomen (p. 2).

Nadien zijn we op zoek gegaan naar de externe en interne trends waar de organisatie in de komende jaren mee zal geconfronteerd worden. Zo zijn we tot volgende SWOT-analyse gekomen:

| SWOT | |
|---------------------|-------------------|
| Strengts | Weaknesses |
| Veel verandering | War-for-talent |
| Het nieuwe werken | Werkwaardering |
| Digitalisering | Werkdruk |
| Professionalisering | Personeelsverloop |
| Opportunities | Threats |
| Diversiteit | Bevolkingsgroei |
| Digitalisering | Vergrijzing |
| Energietransitie | Klimaat |
| | Kloof arm-rijk |

De interne SDG prioritering werd op democratische wijze opgemaakt door de stuurgroep en het college. Hierbij werd rekening gehouden met de visie, de waarden en de trends. Dit werd aangevuld met de input van de externe stakeholders om tot de materiële SDG's te komen.

Meer informatie over de methodieken en het trajectverloop is te lezen in het eindverslag. Dit kan men opvragen bij de dienst duurzame ontwikkeling.

Bouwen aan een duurzame, slimme en inclusieve stad

Duurzame ontwikkeling gaat over optimalisatie, innovatie en het creëren van gedeelde waarde voor de organisatie en de maatschappij, terwijl er rekening wordt gehouden met sociale, economische en ecologische parameters en de betrokkenheid van alle belanghebbenden.

De verkiezingen van 2018 hebben aangetoond dat de stad als één front achter duurzame ontwikkeling staat en haar pijlen richt op het worden van een veerkrachtige stad. De liberale en groene partij hebben samen een absolute meerderheid behaald en kunnen zo de ontwikkelingsrichting bepalen voor Mechelen.

Stad Mechelen is erop gericht om een slimme en inclusieve stad te zijn voor haar inwoners waar men zich veilig voelt, en graag woont en werkt. Een duurzame, slimme en inclusieve wereld moet van droom naar werkelijkheid worden omgezet en daar hebben we als stadsbestuur een essentiële rol in te spelen.

Burgers willen in een veilige, propere stad wonen die aansluit op hun steeds veranderende noden en wensen. Omdat we er ons bewust van zijn dat duurzame ontwikkeling verder gaat dan de thema's energie en klimaat hebben we gekozen om in te zetten op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Op die manier ijveren we voor een wereld die naast CO2 arm en

energie-efficiënt ook veilig, inclusief, circulair en welvarend is.

We werken dan ook in overeenstemming met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN die ook van toepassing zijn op ons lokale niveau. In dit duurzaamheidsrapport zitten dan ook verwijzingen vervat naar deze doelstellingen.



Duurzaamheidsrapport

Waardengedreven organisatie

Waarom waardengedreven?

Mensen handelen naar wat ze waardevol vinden of naar wat ze denken dat waardevol wordt gevonden door anderen of de organisatie. Dit zijn de waarden, de principes volgens welke men handelt. Het is de achterliggende motivatie om bepaalde acties of handelingen wel of niet te ondernemen.

Mechelen is een waarden gedreven organisatie. Dit vinden we ook terug in het DNA van de Groep Mechelen dat ontstond uit onze organisatieprincipes.

Het DNA van de Groep Mechelen:

Dynamisch

Er leeft en beweegt veel in Mechelen. Stad Mechelen durft afwijken of dingen anders aan te pakken, om ervoor te zorgen dat Mechelen een stad in beweging blijft. De medewerkers springen flexibel om met wat er op hun pad komt.

Betrouwbaar

Stad Mechelen doet wat het belooft. De medewerkers trekken aan hetzelfde touw en spreken één taal.

Klantgericht

‘Helpen’ maakt deel uit van de identiteit van Stad Mechelen. Door een efficiënte organisatie, vriendelijke behulpzame medewerkers en duidelijke aanspreekpunten maken we het de Mechelaar zo makkelijk mogelijk.



Duurzaamheidsrapport

Duurzaamheid in de organisatie

Een kwaliteitsvolle dienstverlening voor iedereen

Voor Stad Mechelen is tevredenheid over de dienstverlening een essentieel onderdeel van een duurzame werking. Onze organisatie biedt een effectieve bijstand en de mogelijkheid tot het indienen van een klacht aan de klant/burger via de website en ons gratis 0800 nummer. We houden de klachten van burgers/klanten bij en volgen deze op. Jaarlijks volgt er een rapport met de acties die zijn ondernomen naar aanleiding van de binnengekomen klachten. We beoordelen de klachten van burgers/klanten en verbeteren onze werkwijze als reactie hierop. Zo proberen we zo goed mogelijk in te spelen op de verwachtingen en suggesties van burgers.

Onze organisatie evalueert ook periodiek in hoeverre de burgers/klanten tevreden zijn over onze dienstverlening. Dit doen we om de 3 jaar via de stadsmonitor aangevuld met eigen peilingen. In het Huis van de Mechelaar werkten we bijvoorbeeld al met een 'smiley score' waarbij burgers/klanten een rode, oranje of groene smiley konden aandrukken om hun tevredenheid over de verleende dienst te uiten. In 2017 werd Mechelen nog beloond met de prijs van 'beste Belgische lokale overheid', gebaseerd op de publieke dienstverlening.

Dienst duurzame ontwikkeling en energie

Mechelen is al enkele jaren bezig met duurzame ontwikkeling. Zo werd onder de afdeling strategie en ontwikkeling de dienst duurzame ontwikkeling en energie toegevoegd om organisatiebreed te werken aan o.a. klimaat, energie, afval, ... Sindsdien heeft Mechelen al enorme stappen gezet op gebied van CO2-besparingen en duurzame stadsontwikkeling.

Onze organisatie zet ook relevante duurzaamheidsknelpunten op de politieke agenda. Zijn er bijvoorbeeld opportuniteiten bij Europese subsidieprojecten, dan zet de dienst duurzame ontwikkeling en energie deze op de agenda van de schepen en het college.

Alle andere diensten

Terwijl 'Mechelen Klimaatneutraal' zich eerder richt tot energie, afval, mobiliteit en CO2-uitstoot gaan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN Agenda 2030 nog veel ruimer dan dit. Alle diensten zijn dan ook mee verantwoordelijk voor de integratie van duurzaamheid in onze organisatie. Naar de toekomst toe willen we dan ook dat alle diensten zich mee inzetten voor de integratie van duurzaamheid binnen de organisatie.

Eerlijke communicatie en klanttevredenheid

De dienst marketing en communicatie en de kabinetten zijn verantwoordelijk voor de informatie naar de burger/klant en pers inzake onze activiteiten. Mechelen maakt daarbij geen gebruik van tekst, audio- of beeldmateriaal dat stereotypering in stand houdt, bv. inzake geslacht, godsdienst, ras, handicap of persoonlijke relaties. We proberen zo divers mogelijk te zijn in de beelden die we gebruiken. Alle bevolkingstypen komen zo aan bod.

Duurzaam gedrag door personeel















Onze medewerkers zijn dagelijks bezig met kleine stapjes naar een meer duurzame organisatie. Zo werd er al overgeschakeld naar kraantjeswater in plaats van flessenwater, wordt al het afval gescheiden en wordt er in de keukens gebruik gemaakt van wormenbakken om het groenten- en fruitafval ter plaatse te laten composteren.

Medewerkers krijgen een fietsvergoeding en een terugbetaling van het openbaar vervoer. Het gebruik van de wagen wordt zoveel als mogelijk ontmoedigd en er wordt ingezet op leasefietsen voor duurzaam woon-werkverkeer.

Duurzaamheidsrapport

Onze ambities 2020 – 2025

De acties uit de meerjarenplanning die gelinkt zijn aan de prioritaire SDG's werden geclusterd. Deze zeven clusters vormen de zeven externe duurzaamheidsdoelstellingen voor Mechelen waar de verschillende acties onder hangen. Daarnaast werden nog twee interne doelstellingen geformuleerd vanuit de input van de interne stakeholders.

1. Mechelen voert het diversiteit en gelijke kansenbeleid uit en bestrijdt racisme en discriminatie. 
 2. Mechelen zorgt samen met zijn partners voor een kwalitatief en betaalbaar openbaar en collectief vervoer. 
 3. Mechelen komt haar engagement na in de ondertekening van de Convenant of Mayors.  
 4. Mechelen bewaakt de woonkwaliteit van het stedelijk patrimonium en treedt daarbij kordaat op bij huisjesmelkerij, leegstand en verwaarlozing. 
 5. Mechelen ontwikkelt, ondersteunt en start nieuwe initiatieven inzake sociale economie op. Bestaande initiatieven krijgen een professionele ondersteuning. 
 6. Mechelen maakt van zijn superdiversiteit een troef.   
 7. Mechelen heeft een proactieve werking op het vlak van Europese projecten om haar engagement na te komen conform de ondertekening van de Convenant of Mayors.   
1. De Mechelse dienstverlening is transparant, efficiënt en klantgericht, kwaliteitsvol, voortdurend geoptimaliseerd en afgestemd op de verschillende doelgroepen. 
 2. Mechelen heeft een performant personeelsbeleid. 

Duurzaam HR beleid

Investeren in mensen

Om onze burgers en klanten de best mogelijke dienstverlening te bieden, blijven we investeren in onze eigen mensen. We gaan op zoek naar talenten en blijven deze een leven lang voeden. Zo creëren we een omgeving met veel deskundigheid, gedeelde kennis en een positieve atmosfeer. Dit menselijk kapitaal aan kennis en expertise benutten we om onze dienstverleningsconcepten verder te ontwikkelen om zo in te kunnen spelen op de vragen van de burgers.

Om de ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen werden er tien functieprofielen opgemaakt. Elk profiel bevat functiewegingen, diverse resultaatsgebieden en differentiële criteria op verschillende competentieniveaus. Voor de evaluatie worden geen evaluatiegesprekken maar COFE gesprekken gehouden. Dit staat voor coaching & feedback. Deze gesprekken vinden op regelmatige basis plaats met de leidinggevende in plaats van één moment op het jaar. Jaarlijks wordt ook de vraag rond gestuurd of er nood is aan bepaalde opleidingen. Hiervan wordt dan een overzicht gemaakt en dan wordt bepaald welke opleidingen in house worden gegeven, en welke buitenhuis. Iedereen krijgt ook de mogelijkheid om intern te solliciteren.

Meestal worden vacatures eerst intern opengesteld en dan pas extern. Zo krijgen interne medewerkers de kans om iets anders te proberen. Er bestaat ook een procedure om aan te geven als je intern wil veranderen van job. Bij onze organisatie kunnen ook mensen met verschillende opleidingsniveaus aan de slag.

Interne communicatie en dialoog

We zorgen voor goede interne communicatie door middel van het interne web (Lunaweb). Onze organisatie installeerde ook een overlegssystemen voor meer betrokkenheid en een betere dialoog tussen leidinggevenden en niet-leidinggevenden. Zo hebben we een zomer en winter M-dag waarbij dialoogsessies rond verschillende thema's worden georganiseerd. Op deze sessies kan men in gesprek gaan met leden van het managementteam. Het M-team gaat dan op verplaatsing om alle medewerkers te bereiken. Alle bedenkingen en ideeën mogen dan worden meegegeven.

Aantrekkelijke werkgever voor een divers publiek

Onze organisatie werkt er ook aan om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor een divers publiek.

Zo werken we ook met de zogenaamde artikel 60'ers. Dit zijn mensen die moeilijkheden hebben om op de reguliere arbeidsmarkt hun weg te vinden en die we zo toch de kans bieden om een positieve bijdrage te bieden aan de maatschappij. Ook mensen met een arbeidshandicap zijn welkom om te werken bij Stad Mechelen. Zo hebben we enkele mensen in dienst die we een aanbod op maat aanbieden, waarbij bijvoorbeeld ook rekening wordt gehouden met de woon-werkverplaatsingen enzovoort. Daarnaast zijn we ook van start gegaan met het nieuwe werken waarbij we gebruik maken van flexibele werkuren, thuiswerk, tijdsafhankelijk werken en ons richten op resultaten in plaats van aanwezigheid. Zo bieden we aandacht aan de *work-life* balans van onze medewerkers.

Waar we aan willen werken

We brengen nog niet bij elk project de interne tijdsinvesteringen in kaart om de beschikbaarheid van mensen in rekening te nemen. De mensdagen die in de voorbereiding van een project zijn gegaan worden ook nog niet gekwantificeerd wanneer een project een 'no go' krijgt. Dit is echter nodig om de financiële impact op de organisatie en mentale impact op de projectleden duidelijk weer te kunnen geven aan het bestuur.



Zorg voor de Mechelaar en klant

Essentiële voorzieningen

In Mechelen is er een breed aanbod van voorzieningen, diensten en activiteiten om het welzijn van de burgers te verhogen. Onze organisatie identificeert relevante maatschappelijke behoeftes van haar inwoners en beantwoordt aan de vraag.

In het kader van zorg voor onze ouderen en kinderen heeft Mechelen zes dienstencentra, vier woonzorgcentra, zes kinderopvangcentra, drie dagopvangcentra, zorgcentrum Rivierenland en [Sociaal Huis](#) Mechelen.

In de [dienstencentra](#) vinden talrijke activiteiten plaats en worden betaalbare maaltijden geserveerd. Mechelen heeft ook een specifiek aanbod voor gebruikers die extra hulp kunnen gebruiken of in (financiële) nood verkeren.

Het Sociaal Huis is er voor elke Mechelaar. Je kan er terecht met kleine of grote vragen rond welzijn, gezondheid, zorg, wonen, enz. Het is een open huis dat luistert, informeert en je de weg wijst naar de juiste organisaties.

Aanvullende diensten en projecten

Naast de basis voorzieningen gaat Mechelen nog een stapje verder. Zo lanceerde Mechelen de [‘Nee is nee’ campagne](#). Deze campagne kadert binnen een stadsbreed actieplan tegen seksuele intimidatie op straat. Hiervoor slaan het parket, de politie, de gemeenschapswachten, 1712, Family Justice Center, jeugdwerk ([Project Wolf](#), [J@m](#) en [ROJM](#)), onderwijs, en het culturele veld de handen in mekaar.

Om onze inwoners van voldoende cultuur te voorzien heeft Mechelen een [UITpas](#) om van tal van kortingen te genieten bij culturele aangelegenheden. Voor inwoners met een verhoogde tegemoetkoming wordt deze aangeboden aan een kansentarief om ook deze doelgroep een culturele beleving te kunnen aanbieden.

Mechelen zet zich ook in voor sociaal opwaartse mobiliteit (inzetten op werkbaar werk). Werk hebben blijft een van de belangrijkste hefboomen om iemands situatie te verbeteren of de kansen van iemands gezin en kinderen te vergroten. De voorbije jaren zijn een aantal tewerkstellingsmaatregelen grondig veranderd: denk maar aan de overgang van artikel 60 naar Tijdelijke Werkervaring en de overgang van PWA naar Wijk-werken. Tegelijk is er een intensieve

samenwerking tussen VDAB en stad en Sociaal Huis opgebouwd. Het activeringsbeleid om meer kwetsbare mensen tot werk te brengen is nu veel beter afgestemd. Er is een goede basis om verder te groeien vanuit deze samenwerkingsvoordelen en vanuit de noden van de werkzoekende Mechelaar.

Via het voeren van een flankerend onderwijsbeleid probeert Stad Mechelen in samenwerking met de lokale onderwijsactoren een antwoord te bieden op lokale noden. De stad ontwikkelde verschillende projecten om het lokale onderwijs –en de gelijke onderwijskansen in het bijzonder– te ondersteunen. De projecten hebben uiteenlopende thema's en stimuleren onder andere de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren, het verbeteren van het gebruik van de Nederlandse taal, veilig en op een duurzame manier verplaatsen naar school en weer naar huis, spijbelen, ...

Duurzaamheidsrapport

Onze ambities voor 2020-2025

Mechelen voert een actief gendergelijkheidsbeleid en gaat in tegen elke vorm van segregatie op basis van gender, seksisme of vrouwonvriendelijke denkbeelden.

- Mechelen zet in op een integraal veiligheidsbeleid.
- Mechelen ondersteunt actief burgerschap.
- Mechelen voert het diversiteit en gelijke kansenbeleid uit en bestrijdt racisme en discriminatie.
- Mechelen zet in op geconnecteerde openbare verlichting op fietspaden via het project City of Things.

Mechelen werkt verder aan een goede work-life balance (interne organisatie)

- Mechelen brengt bij elk project de interne werkdagen in kaart om de beschikbaarheid van het menselijk kapitaal te toetsen en goed te plannen in de tijd.
- Mechelen kwantificeert voor projecten alle intern gewerkte dagen zodat de financiële en mentale impact bij een 'no go' altijd duidelijk is voor het bestuur.

Onze ambities voor 2020-2025

Mechelen maakt van zijn superdiversiteit een troef.

- Mechelen organiseert participatie en inspraakvergaderingen
- Mechelen ontwikkelt met haar partners een integrale aanpak van schooluitval en creëert of ondersteunt leer- en ontwikkelingskansen voor alle lerende.
- Mechelen organiseert een kwaliteitsvolle, bijdetijdse en laagdrempelige bibliotheekwerking.
- Mechelen ondersteunt actief burgerschap.
- Mechelen werkt aan integrale buurtontwikkelingen en sociale opwaartse mobiliteit in kwetsbare buurten.
- Mechelen voert het diversiteit en gelijke kansenbeleid uit en bestrijdt racisme en discriminatie.
- Mechelen neemt de regie-, voortrekkers- en voorbeeldrol op in het lokaal (transversaal) diversiteit- en gelijke kansenbeleid en op het vlak van integrale toegankelijkheid.
- Mechelen is een FairTradeGemeente en sensibiliseert de Mechelaars en haar personeel.

Klimaatneutraal Mechelen

Ons engagement

Stad Mechelen maakte haar duurzaamheidsengagement al eerder formeel bekend a.d.h.v. het initiatief 'Mechelen Klimaat Neutraal'. Dit engagement is een belangrijke pijler in zowel het bestuursakkoord van 2014-2019 als dat van 2020-2025. Stad Mechelen ondertekende in 2012 het 'Burgemeestersconvenant 2020' waarbij we ons engageerden om 20% minder CO2 uit te stoten (t.o.v. 2011). Daarnaast onderschreven we in 2018 ook het vernieuwde 'Burgemeestersconvenant 2030' waarbij we ons engageerde om tegen 2030 40 % minder CO2 uit te stoten.

Sinds 2011 worden de CO2- emissies dan ook om de twee jaar in kaart gebracht om de vooruitgang binnen dit engagement en de effectiviteit van het actieplan 'Mechelen Klimaatneutraal' op te volgen. Onze organisatie communiceert ook duidelijk en eerlijk, en biedt geïnteresseerden informatie aan om inzicht te krijgen in de ecologische en sociale impact van onze acties. Zo communiceren we over onze CO2 uitstoot via het online dashboard op de website. <https://klimaatneutraal.mechelen.be/dashboard-klimaatneutraal>

Het [emissierapport 2015](#) dat werd opgemaakt door studie bureau Futureproofed is ook publiek beschikbaar.

We blijven verder inzetten op de sensibilisatie rond de productie en aankoop van groene stroom, duurzame mobiliteitsoplossingen, energiebesparende maatregelen, energiezuinig bouwen en verbouwen. Concrete acties hierin zijn de collectieve renovaties, groene leningen, premies voor warmtepompen, investeringen in energie-efficiëntie van de eigen gebouwen en omschakeling naar LED's voor openbare verlichting, aankoop groene stroom voor stedelijke diensten, 16km nieuwe fietspaden, stimuleren van deelauto gebruik, enz.

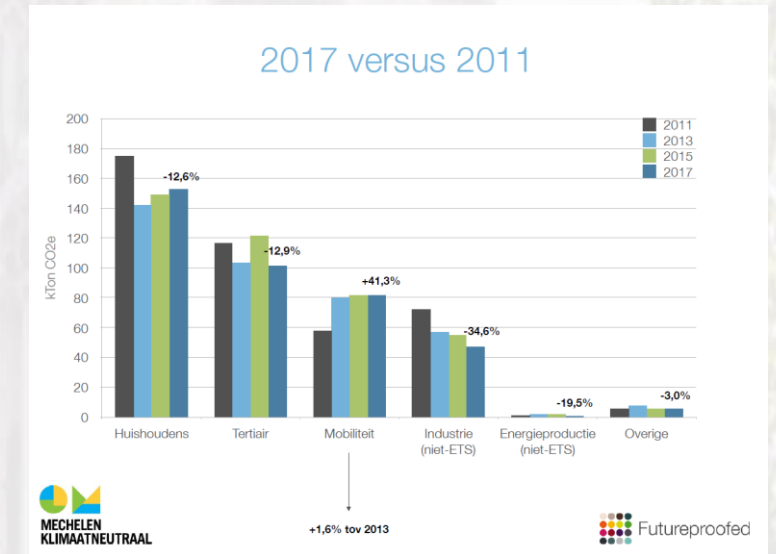
Mechelen klimaatneutraal

'Mechelen Klimaatneutraal' is intussen uitgegroeid tot een stadsbrede ambitie, met engagementen en projecten verspreid over veel domeinen en in samenwerking met heel wat partners binnen de stad.

Enkele voorbeelden:

- Stad Mechelen focust op hernieuwbare energie. Het doel is om van 53.000 zonnepanelen naar 85.000 te gaan;

- Stad Mechelen investeert in fiets- en autodelen. We volgen niet alleen de vraag op dat vlak, maar zetten er proactief op in;
- Het herstellen, hergebruiken en delen van producten wordt aangemoedigd om voedsel- en materiaalafval te vermijden;
- Verharding maakt plaats voor natuur en water.
- ...



Kton CO2 emissies 2011-2017

Duurzaamheidsrapport



Duurzaam ruimte- en grondstoffengebruik en aankoopbeleid

Duurzaam ruimtegebruik

Stad Mechelen bewaart maximaal de groene ruimte. We snijden geen nieuwe woonuitbreidingszones meer aan en zetten in op het vergroenen van onze industrieterreinen, wijken en straten.

Duurzaam grondstoffengebruik

Stroom is een project, dat bouwt aan een circulaire stad. Dit betekent dat we komaf maken met een economie waarin we een product maken, gebruiken en daarna weggooien. In een circulaire stad gaan stromen van water, energie, voedsel, materialen en diensten niet verloren.

Afval wordt zoveel mogelijk vermeden. Het afval dat niet kan worden vermeden wordt een grondstof voor iets nieuw. Spullen worden zoveel mogelijk hersteld, herbruikt en gedeeld. Dat is een goede zaak voor het klimaat, dat in toenemende mate onder druk staat. Bovendien wordt ook het buurtgevoel versterkt, want het delen van spullen, eten, en talenten, zorgt voor gedeeld geluk.

Voorbeelden van circulaire projecten in Mechelen:

[Klusbib Mechelen](#)

[Autodelen](#)

[Fietsotheek](#)

Duurzaam aankoopbeleid

Stad Mechelen is zich bewust van de impact die het kan hebben bij het verduurzamen van de samenleving via het aankoopbeleid. Binnen onze organisatie worden duurzame aankopen dan ook zo goed mogelijk opgevolgd door de dienst duurzame ontwikkeling en energie in samenwerking met de dienst overheidsopdrachten.

Aan de hand van een MVO-charter en een aantal duurzaamheidscriteria, meestal rond sociale economie, energie-efficiëntie en circulaire economie, trachten we duurzaam ondernemen zoveel mogelijk af te dwingen bij onze leveranciers. Deze duurzaamheidscriteria werden de afgelopen jaren in tal van bestekken geïntegreerd zoals voor kantoomaterialen, kopieerapparaten en -papier, sanitaire behoeftes, elektrische wagens, schoonmaakdiensten, materiaal voor pesticiden vrij onderhoud van het openbaar domein, koffieautomaten, kledij, kerstverlichting, enz.

Onze organisatie kent ook de verschillende methodieken die bestaan en ter beschikking gesteld worden en maakt dan ook regelmatig gebruik van het steunpunt duurzame aankopen van de VVSG, de fiches van de Vlaamse overheid, alsook de gids duurzame aankopen van de provincie. Daarnaast zijn we ook lid van de green deal 'circulair

aankopen' en green deal 'duurzaam bouwen' van OVAM. In het verleden deden we ook mee al mee aan het lerend netwerk rond duurzame ICT.

Onze organisatie kent de risicosituaties die haar kunnen onderwerpen aan klachten over schendingen van arbeidsrechten en mensenrechten (bv. onderhoudsfirmas, leveranciers in kritieke landen, seizoensgebonden activiteit, ...). In elk bestek is standaard een paragraaf opgenomen over non-discriminatie en arbeids- en mensenrechten. Onze organisatie gaat ook na of nieuwe belangrijke leveranciers voldoen aan de arbeidswet (geen werknemers zonder papieren, de juiste contracten en verklaringen ...). Dit wordt gecontroleerd door de dienst overheidsopdrachten. Op vlak van mensenrechten wordt er dus al rekening gehouden bij de aankopen.

Stad Mechelen onderneemt al stappen om meer duurzame aankopen te doen. Echter op vlak van impact op de planeet door bijvoorbeeld vervuilende productieprocessen of onnodige import uit andere continenten is nog geen standaard paragraaf opgenomen. Hier kan Mechelen zich nog verbeteren door de opmaak van een concreet actieplan rond duurzame aankopen en vaste procedures om duurzaamheidscriteria standaard in elk bestek op te nemen.

Duurzaamheidsrapport



Onze ambities voor 2020-2025

Mechelen ondersteunt innovatieve ontwikkelingen om een meer duurzame en efficiëntere mobiliteit te bewerkstelligen om zo een CO2-reductie teweeg te brengen.

- Mechelen zorgt samen met zijn partners voor een kwalitatief en betaalbaar openbaar en collectief vervoer
- Mechelen onderhoudt en bouwt faciliteiten voor fietsers uit en zet in op deelsystemen.
- Mechelen zet in op deelsystemen, (buurt)parkings, betere infrastructuur en het autoluw gebied.

Mechelen komt haar engagement na in de ondertekening van de Convenant of Mayors.

- Mechelen koopt en plaatst nieuw straatmeubilair en LED armaturen volgens de normen vastgelegd in het beeldkwaliteitsplan en het lichtplan.
- Mechelen heeft een beheersovereenkomst met Energiepunt Mechelen en geeft hiervoor een werkingstoelage in het kader van de Vlaamse Energielening.

De Mechelse dienstverlening is transparant, efficiënt en klantgericht, kwaliteitsvol, voortdurend geoptimaliseerd en afgestemd op de verschillende doelgroepen.

- Mechelen werkt een duurzaam aankoopbeleid uit.

Duurzame en inclusieve stadsontwikkeling

Klimaat adaptatie

Gezien de watergevoelige locatie van Mechelen aan de Dijle, is waterhuishouding altijd een belangrijk thema als het aankomt op stadsontwikkeling. Met het hemelwaterplan bereidt Mechelen zich voor op meer dagen met zware neerslag. Binnen het [project Water Resilient Cities](#) investeren Stad Mechelen en de Vlaamse Waterweg in drie projecten:

- De Binnendijle aan de Zandpoortvest heropenen
- De Binnendijle optimaliseren als buffer voor regenwater
- De Vliet Van Loon tussen de Zakstraat en Muntstraat heropenen en inschakelen in de afwatering van de buurt

Diversiteit

Mechelen heeft een diverse populatie van 86 718 inwoners, waarvan 27,5% met migratie achtergrond. Onze Burgemeester, Bart Somers, kreeg in 2015 nog de prijs voor 'beste burgemeester ter wereld', o.a. dankzij het [diversiteitsbeleid](#).

Beleidsparticipatie

Stad Mechelen heeft zich de afgelopen jaren verschillende doelstellingen opgelegd (klimaatneutrale stad, divers stad,

kindvriendelijke stad,...) die tot stand zijn gekomen via co-creativiteit en participatie. Voor deze legislatuur zijn volgende 3 speerpunten naar voren gekomen: kinderarmoede (meer info op www.mechelen.be/morgen/kinderarmoede), mobiliteit (meer info op www.mechelen.be/morgen/mobiliteit) en ondernemen (meer info op www.mechelen.be/morgen/ondernemen).

Economische groei

De laatste tien jaar is Mechelen aan een opmars bezig die niet alleen heeft geleid tot een groei van het inwonersaantal, maar ook in de economische bedrijvigheid. De ligging van Mechelen blijkt heel aantrekkelijk voor bedrijven. Sinds 2010 zijn het aantal ondernemingen gegroeid van 5000 naar bijna 6000.

Duurzame stad

Mechelen en het Ierse Limerick wonnen einde juni in Oslo de European Green Leaf Award 2020, een prestigieuze erkenning van de Europese Commissie voor steden die inzetten op duurzaamheid en levenskwaliteit.

Mechelen won dit jaar in Oslo de European Green Leaf Award 'Duurzaamste stad van Europa in 2020

Mechelen was vorig jaar ook al finalist en belandde toen in de top 5. Voor selectiejaar 2020 is Mechelen de duurzaamste stad van Europa. Volgens de jury scoort Mechelen het sterkst op vlak van duurzame stedelijke mobiliteit, natuur, biodiversiteit, duurzaam landgebruik, afval en circulaire economie.

CityLab2800

Via CityLab2800 worden ook externe partners betrokken bij het zoeken naar en vinden van slimme oplossingen voor stedelijke uitdagingen.

CityLab2800 is een soort laboratorium waar burgers, stadsdiensten en externe partners samen brainstormen, om zo tot 'slimme' oplossingen te komen voor stedelijke uitdagingen zoals mobiliteit, energie en veiligheid. We zoeken naar nieuwe technologieën en sociale concepten die het wonen en leven van de Mechelaars verbeteren. Zo stond CityLab2800 mee aan de wieg van [de ECOkoeriers](#), fietskoeriers die de gemotoriseerde leveringen binnen de stad vervangen.

Duurzaamheidsrapport

Mobiliteit in Mechelen

Duurzame mobiliteit

Het mobiliteitsplan van Stad Mechelen heeft een verhoogde verkeersleefbaarheid en –veiligheid als centraal thema, met als uitgangspunt een selectieve [bereikbaarheid](#) voor [auto's](#) gecombineerd met een verhoogde inzet op alternatieve vervoersmiddelen ([fiets & voetganger](#) en [openbaar vervoer](#)).

Dit vormt de basis voor het huidige [mobiliteitsplan](#), dat werd goedgekeurd op de gemeenteraad van 27 januari 2015. Stad Mechelen vertaalt dit in verschillende projecten. Zo werkten we reeds mee aan drie Europese projecten waarin het bundelen van vrachten en duurzame transportmiddelen centraal staan.

Door de ondertekening van het pilootproject [Green Deal](#), zet Stad Mechelen zich ook in om de implementatie van gedeelde mobiliteit te versnellen. Daarnaast zetten we ook in op [elektrische mobiliteit](#) om zo mee te werken aan een klimaatneutrale stad.

Mechelen heeft al een autoluw gebied en heeft van haar binnenstad een fietszone gemaakt. We zetten ook in op verkeersveiligheid en snelheidsbeheersing.

Nieuwe [trajectcontroles](#) worden gehouden langs verschillende snelwegen. Deze moeten bijdragen aan minder snelheidsovertredingen en minder ongevallen. Op die manier wil het stadsbestuur werken aan een betere en duurzame mobiliteit voor iedereen.

Fietsen wordt actief gepromoot door de verbetering van fietsinfrastructuur. Zo hebben we de fietssnelweg, 3 fietsstraten, betere fietsparkeermogelijkheden en verschillende fietsdeelsystemen, zoals blue bike, Mobit en de fiets-o-theek.

Mechelen beschikt daarnaast al over 68 deelwagens verspreid over 28 locaties. Het circulatieplan van Mechelen maakt het onmogelijk om het centrum te doorkruisen met de wagen. Er zijn ook 9 autovrije zones (tussen 11h-18h) en zware vrachtwagens zijn niet toegelaten in het centrum.

Parkeren in de stad wordt op een duurzame manier gemanaged: lang parkeren is enkel toegelaten buiten het centrum en op de straat parkeren is beperkt in tijd.

Nieuwe parkings worden aan de ring rond Mechelen gebouwd en faciliteren de transfer naar het centrum via een gratis shuttlebus.

Stad Mechelen deelt taxi cheques uit aan inwoners met een mobiliteits- of financiële beperking. Daarnaast investeerden we 25 000 euro in de elektrificatie van taxi's en deelwagens. De stad heeft momenteel 17 oplaadpunten, en er worden er nog 13 binnenkort gelanceerd. Tenslotte ontvangen inwoners ook financiële steun als ze zelf een laadstation plaatsen.

Duurzame logistiek

Stad Mechelen investeerde via Europese projecten al in de ['Ecokoerier'](#). Daarnaast experimenteerden we reeds met 'last-mile' oplossingen rond [hands free shopping](#), [ODTH city hub](#) (een innovatieve logistieke site in Mechelen-Zuid), [smart lockers](#), een netwerk rond dataverzameling, een [zelfrijdende shuttle delivery Dienst](#) en [drones](#). Zo is Stad Mechelen partner van het Vlaams Instituut voor Logistiek (VIL) in het onderzoek naar de rol van zelfsturende voertuigen voor leveringen.

Duurzaamheidsrapport

Duurzaam ondernemen

Het ondernemershuis OH!

In het centrum van de stad kon men het OH! vinden, waar ondernemers terecht konden voor vergaderzalen, werkplekken, flexplekken, startersbegeleiding en informele netwerkmomenten. Het OH! had als doel om ondernemers duurzaam te verbinden door ze alle nodige ruimte en ondersteuning te geven. Daarnaast was het ook een aangename plek om elkaar te ontmoeten en van elkaar te leren. Stad Mechelen zorgt nu voor een circulaire opvolging van het OH!

Ondernemen met aandacht voor het klimaat

Stad Mechelen engageerde zich voor het Burgemeestersconvenant en heeft zo een stevige uitdaging voor zich. Door ook ondernemingen te ondersteunen bij het reduceren van hun CO₂-uitstoot komen we een stukje dichterbij het behalen van deze doelstelling. Door in te zetten op hernieuwbare energie of door energie te besparen, kan een bedrijf een goede zaak doen. Naast windenergie kende ook zonne-energie de afgelopen jaren een boost in de Mechelse bedrijven.

Via het [project 'Zonneklaar'](#) kan een bedrijf een contract

aangaan met een externe partner voor de plaatsing van zonnepanelen. Voor ondernemers die zich liever gratis laten adviseren heeft stad Mechelen een [kmo-zonnecoach](#). Het Vlaams energieagentschap (VEA) bedeede de coachingrol toe aan het studie bureau Zero Emission Solutions (ZES).

Inzetten op hernieuwbare energie is één zaak, maar evengoed kan een bedrijf werk maken van energiebesparingen. Hoe een bedrijf dat het best doet, kan worden nagegaan via een energiescan. Stad Mechelen biedt [ondersteuning](#) voor deze scan, op voorwaarde dat een bedrijf de beste maatregelen ook effectief implementeert. Het restbedrag kan worden teruggevorderd via de kmo-portefeuille.

Samen Klimaatactief

Met 'Samen Klimaatactief' focust Stad Mechelen ook op de tertiaire sector en de lichte industrie. Energie-efficiëntie maatregelen worden om verschillende redenen vaak niet geïmplementeerd. Bedrijven begrijpen het niet goed, energie behoort niet tot de kernactiviteiten van de onderneming, investeringen zijn te duur, enz.

Samen Klimaatactief biedt ondernemingen per doelgroep

een energiepad met eenvoudige tot meer complexe ingrepen. Daarbij worden vele energie besparingstips aangeboden samen met de partners om de bespaarmaatregelen uit te voeren. Samen klimaatactief legt ook nadrukkelijk de link met de kernactiviteiten van het bedrijf, kantoor of winkel. Daardoor worden energiebesparingsstappen wel als financieel haalbaar geacht.

Bedrijven die meer info willen over hoe een onderneming energiezuiniger en duurzamer te maken kunnen zich laten inspireren op www.samenklimaatactief.be/stad/mechelen.



MECHELEN
OH!

Onze ambities voor 2020-2025

Mechelen bewaakt de woonkwaliteit van het stedelijk patrimonium en treedt daarbij kordaat op bij huisjesmelkerij, leegstand en verwaarlozing.

- Mechelen is de regisseur van haar woonbeleid en gebruikt daarvoor een gevarieerd aantal instrumenten. Ze coördineert daarbinnen o.a. ook de acties van alle sociale woonactoren.

Mechelen ontwikkelt, ondersteunt en start nieuwe initiatieven inzake sociale economie op om de ongelijkheid te verminderen.

- Mechelen verhoogt de kans van Mechelaars op tewerkstelling.
- Mechelen zet in op de ontwikkeling van een gedragen, integraal en inclusief lokaal sociaal beleid.

Partners om doelstellingen te bereiken

Samenwerking

Duurzame ontwikkeling is het resultaat van een samenwerking in functie van de verschillende thema's die bijdragen aan de SDG's, zoals energie, afval, etc. En dit zowel binnenin de organisatie maar ook met partners erbuiten. Enkel door middel van co-creatie en het gebruik van nieuwe technologieën kan onze toekomst een meer duurzame vorm aannemen. We investeerden daarom in beide en zijn van plan dit ook naar de toekomst toe te blijven doen.

Partnerschappen

De transitie naar een meer duurzame wereld moet betaalbaar en transparant verlopen. Voor de implementatie van ORBA, een digitale tool om de realisatie van een Bestuursakkoord op te volgen, werkt de stad samen met het Kenniscentrum Vlaamse steden. Dit zorgt voor transparantie in de behaalde doelen. Om de transitie betaalbaar te houden werkt de stad met verschillende partijen samen. Zo gunde Mechelen recent 'Licht als dienst' aan een externe partner om zo op korte termijn op een betaalbare manier de gebouwen van het ABK, het stadarchief, het conservatorium, het cultuurcentrum en de Kribbe in de Zwaluwstraat te voorzien van energiezuinige LED-

verlichting. Stad Mechelen kreeg hiervoor 75 000 euro subsidies.

In samenwerking met het Vlaamse Energie Bedrijf (VEB) en investeerder Het PerPetum werd het project Zonneklaar begin 2019 gestart waarbij er, naast de 2500 al geïnstalleerde zonnepanelen op de openbare gebouwen, nog extra zonnepanelen worden bijgeplaatst op de daken van lokale dienstencentra, sporthallen, wijkcentra, enz. De doelstelling is om een extra vermogen van 2 MW (= jaarlijkse verbruik 500-tal gezinnen) te voorzien of een stijging van groene energieproductie van 13%. Dit wordt gerealiseerd a.d.h.v. energieleveringscontracten van zonne-energie waarbij burgerparticipatie mogelijk is. Ook hier kreeg Stad Mechelen een subsidie van 75 000 euro.

Stad Mechelen werkt ook samen met IVAREM voor een duurzame afvalophaling. IVAREM beheert het afval van de Mechelse regio volgens de [ladder van Lansink](#). Dit betekent dat [IVAREM](#) in de eerste plaats haar inwoners wil aanzetten tot [afvalpreventie](#). Zo sensibiliseren ze rond afvalarm winkelen, composteren, enz.

Co-creatie

Stadsdiensten kloppen zoals eerder vermeld ook aan bij

CityLab2800 wanneer ze voor een uitdaging staan en op zoek zijn naar een vernieuwende oplossing. Via 'Nachtraven' zocht de dienst Preventie & Veiligheid bijvoorbeeld naar een slimme oplossing voor een veiliger nachtleven. Het nieuwste project 'Stroom' zoekt dan weer naar manieren om van Mechelen een circulaire stad te maken.

CityLab2800 wordt georganiseerd op verschillende locaties in de stad. Deze co-creatieve broedplaats staat bekend voor zijn bijzondere samenwerkingen tussen ondernemers met verschillende expertises. Het is een inspirerende plek waar alle betrokken partijen samen tot vernieuwende oplossingen komen voor de uitdagingen waar Mechelen nu en in de toekomst voor staat.

Stad Mechelen werkt ook samen met burgerraden om projecten te realiseren. Zo hebben we bijvoorbeeld [Mechelen Mondiaal](#). Dit is een bundeling van het mondiaal beleid van Stad Mechelen, in samenwerking met de Mondiale Raad in Mechelen. Eén van de campagnes loopt tweejaarlijks en bundelt activiteiten in Mechelen rond één bepaald thema. Voor 2018-2019 kozen de stad en de Mondiale Raad voor het thema 'Kwaliteitsonderwijs en vorming voor iedereen'. Via allerlei activiteiten wordt dit thema onder de aandacht gebracht in Mechelen.

Partners om doelstellingen te bereiken

Participatie – burgers als partners

Stad Mechelen heeft de voorbije jaren sterk ingezet op informatie, participatie en co-creatie van het beleid. Onze organisatie volgt steeds de vragen van stakeholders op en houdt rekening met hun behoeftes in de strategische planning.

Zo werkte de stad onder meer met jaarlijks terugkerende, algemene bewonersvergaderingen in alle wijken en dorpen. Burgers konden zelf beslissen over de prioritaire projecten in hun buurt.

De invulling van de nieuwe bibliotheek en museum Buysleden kwam tot stand door middel van referentiegroepen met geëngageerde burgers. In de wijk Nekkerspoel werd een groot participatieproject opgestart met ambassadeurs per straat, met een groot referendum, twee actiegroepen en budgetgames. Straten werden heraangelegd met actieve co-creatie van buurten.

[Mechelenmakers](#) krijgen ondersteuning en middelen om hun sociale cohesieprojecten uit te voeren. Bij de aanleg van parken en tuinen worden steeds intensieve participatietrajecten doorlopen.

De aanpak heeft heel positieve effecten op de stedelijke cultuur. Dat blijkt uit de resultaten van de Vlaamse stadsmonitor. Nergens is het vertrouwen in het stadsbestuur zo groot als in Mechelen. De bereidheid om mee te praten met het stadsbestuur is tussen 2008 en 2017 opvallend gestegen van 38% (de laatste plaats op 13 centrumsteden) naar 48% (derde beste stad). De tevredenheid over het consulteren van inwoners is nergens hoger dan in Mechelen. Na Antwerpen zijn er ook nergens zoveel digitale contacten tussen burger en lokale overheid als in Mechelen.

Europese projecten

Stad Mechelen neemt ook steeds een proactieve houding aan ten aanzien van Europese projecten. Zo hebben we in het verleden al deelgenomen aan meerdere initiatieven en subsidieprojecten.

Voorbeelden:

Project Cyclelogistics Ahead

Dit project liep van mei 2014 tot mei 2017 en bestudeerde de mogelijkheden van een duurzamere en efficiëntere stadsbevoorrading door gebruik van de fiets. De focus lag

op:

- ondersteuning en professionalisering van bestaande en nieuwe fietskoerierdiensten;
- bewustwording creëren bij handelaar en eindconsument rond duurzame fietslogistiek;
- testprojecten opzetten rond duurzame bevoorrading met focus op de fiets.

De lancering van ECOkoeriers is één van de initiatieven ontstaan uit het project. Je kan bijvoorbeeld je boodschappen thuis laten leveren via de ECOkoeriers. Voor meer info: www.ecokoeriers.be.

Project See2Do

In het grensoverschrijdend Interreg VA programma Vlaanderen-Nederland See2Do! werken Vlaamse en Nederlandse partners samen om inwoners aan te zetten tot de energetische renovatie van hun woning. Hierbij volgen ze het 'Doen door Zien' principe.

Duurzaamheidsrapport

Onze ambities voor 2020-2025

Mechelen heeft een proactieve werking op het vlak van Europese en andere samenwerkingsprojecten om ongelijkheid te verminderen en een CO2-reductie te verwezenlijken.

Stad Mechelen speelt in op deze externe trends door in te zetten op volgende [projecten](#):

- Mechelen zet in op duurzame energie en mobiliteit op de Keerdok-/Eandissite via het project Access.
- Mechelen zorgt ervoor via het project SHIFFT dat meer Mechelaars hun woning duurzaam verwarmen.
- De stad stimuleert energierenovatie en de toepassing van koolstofarme technologieën bij burgers via het Europees project Triple A.
- Mechelen verhoogt haar aanpassingsvermogen aan zware regenval via het project WRC
- Mechelen zorgt ervoor via het project BE-REEL! dat meer Mechelaars hun woning energiezuinig renoveren.
- Mechelen zet in op duurzame distributie van goederen via het optimaliseren van efficiëntie in stedelijke logistiek met het project Surflogh.
- Mechelen zet in op duurzame logistiek via het bevorderen van cargofietsen in commerciële en particuliere toepassingen met het project CityChangerCargoBike.
- Mechelen zet in op samenleven in diversiteit via het project 'Mensen maken de stad'.
- Mechelen voert een geclusterd onderwijsbeleid in samenwerking met welzijns- cultuur- en vrijetijdspartners te versterking van kwetsbare kinderen en jongeren via het project Vrac.
- Mechelen faciliteert voedselhulp, sociale tewerkstelling en een duurzame voedselstrategie via het project Flavour.
- Mechelen ondersteunt activeringstrajecten in combinatie met aangepaste kinderopvang via het Europees interreg project PACE.
- Mechelen faciliteert duurzame integratie van vluchtelingen via het project Siree.
- ...

Conclusie

Stad Mechelen zette in de afgelopen legislaturen al heel sterk in op duurzame ontwikkeling, zonder dat dit aan het kader van de SDG's werd gekoppeld. De soms wat ad hoc aanpak heeft al tot goede resultaten geleid. Echter door de verschillende acties en doelstellingen in het grensoverschrijdende en gemeenschappelijke kader van de SDG's te gieten is het duidelijk waar Mechelen het al heel goed doet en waar er nog ruimte voor verbetering is.

Dit rapport hebben we gecreëerd door eerst in helikopterzicht te kijken naar wat Stad Mechelen allemaal al doet. Daarna zijn we, aan de hand van input van zowel interne als externe stakeholders, gaan inzoomen op de thema's waar de meeste impact mogelijk is. Door deze focus te leggen wordt er ook sneller vooruitgang geboekt op de gekozen materiële thema's.

Door grondgebied breed in te zetten op SDG5: gendergelijkheid; SDG13: klimaatacties; SDG10:

ongelijkheid verminderen; SDG17: partnerschappen om deze doelstellingen te bereiken, focust de organisatie zich op de 4 SDG's die er echt toe doen voor haar medewerkers en klanten.

Door intern in te zetten op SDG3: goede gezondheid en welzijn; SDG12: duurzame consumptie en productie, werkt Mechelen ook in haar interne beleidsvoering verder aan duurzame ontwikkeling.

Stad Mechelen creëert hierdoor een meerwaarde voor zowel de eigen organisatie als de maatschappij. Stad Mechelen wil de maatschappelijke uitdagingen aangaande de 4 externe prioritaire SDG's aanpakken. Daarnaast wil Mechelen ook voor de eigen organisatie zich sterk inzetten op de 2 interne prioritaire SDG's.

Het afgelegde traject en dit rapport bieden aan onze stad de nodige handvaten om de SDG's organisatiebreed op de kaart

te zetten. Stad Mechelen heeft hiermee een duidelijk engagement en startpunt aangegeven voor de verdere structurele integratie van duurzaamheid en de SDG's in de bedrijfsvoering en het stadsbeleid. Want duurzame ontwikkeling kan niet bij één dienst of enkele personen zitten. Het is een taak van **ons allemaal, samen**. Dat is de basis van onze visie op duurzaamheid.

Een herhaalde rapportage over de doelstellingen, targets, indicatoren en acties in een duurzaamheidsverslag zijn van groot belang om duurzaamheid levendig te houden binnen en buiten de organisatie. Het is ook aan te raden de vinger aan de pols te houden en de materialiteitsanalyse met stakeholders jaarlijks of tweejaarlijks te herhalen. Zo verzekert de organisatie zich ervan dat er blijvend wordt ingezet op de materiële thema's die de stakeholders belangrijk vinden. Bij bevestigingen kan men dus best altijd alle SDG's meenemen om een goed overzicht te krijgen op de impact.



Duurzaamheidsrapport



Duurzaamheidsrapport